

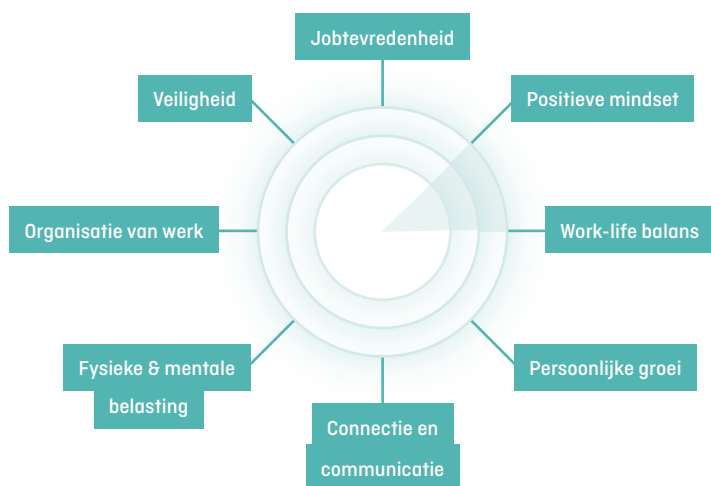


Hoe goed kent u uw medewerkers? Hoe betrokken zijn ze bij wat u van hen verlangt? Wat appreciëren ze en wat zorgt voor frustratie? Ze zijn uw belangrijkste kapitaal, toch?

Onze scan op basis van acht dimensies geeft u een gedetailleerde analyse van de beleving en het welzijn op het werk. Het biedt de ideale basis om gerichte acties te formuleren. Zo kan u de tevredenheid, en op die manier ook de performantie, naar een hoger niveau tillen.

HOE GAAT HET MET DE COLLEGA'S?

Breng werkbeleving in beeld & groei



Wij meten acht dimensies in één scan

Een scan geeft u een glashelder antwoord op volgende vragen:

- ✓ Hoe **betrokken** voelen de medewerkers zich?
- ✓ Wat ervaren ze als **sterke punten**? Wat zijn **verbeterpunten**?
- ✓ Staan ze open voor (externe) **jobopportunities**?
- ✓ Bestaat het risico op een te hoge of lage **werkdruk**?
- ✓ Beleven ze **plezier** in hun werk?
- ✓ Heerst er een **prettige sfeer** op het werk?
- ✓ ...

Wij verzekeren een bevraging die maximaal relevant is voor uw onderneming. De vragenlijst bestaat uit 8 thema's die de verschillende aspecten van werkbeleving nagaan. Bovendien is het mogelijk om twee 'eigen' thema's toe te voegen. Een extra thema kan bijvoorbeeld 'thuiswerk' zijn.

“To win in the marketplace you must first win in the workplace”

Douglas Conant

CEO of Campbell's Soup

Wat levert het op?

Onze analyse biedt u inzicht in welke aspecten het **meest impact hebben op de werkbeleving**. Zo kent u de belangrijkste factoren voor **maximaal betrokken en tevreden medewerkers**.

De resultaten vormen het ideale vertrekpunt om de **werkbeleving stelselmatig te optimaliseren via een concreet actieplan**, wat op korte termijn leidt tot **positieve resultaten** dankzij:

- ✓ hogere **productiviteit**
- ✓ minder **verzuim**
- ✓ minder **verloop** binnen de organisatie
- ✓ positieve impact op de **klantentevredenheid**
- ✓ positieve **mond-aan-mond reclame** voor uw onderneming
- ✓ ...

Hoe werkt het?

Public Minds is een **onafhankelijke partner**. Omdat dit het **vertrouwen** bij deelnemers verhoogt, draagt dit bij tot een hogere respons. Daarnaast zetten wij maximaal in op **maatwerk**, specifiek volgens de behoeften of thema's die voor uw onderneming van belang zijn. Op die manier garanderen we dat **resultaten relevant** en bijgevolg **maximaal inzetbaar** zijn.

Stap 1

Opstellen van de vragenlijst, op maat van uw onderneming

Stap 2

Online en/of schriftelijke afname van de vragenlijst

Stap 3

Gedetailleerde analyse, duidelijk rapport én concreet actieplan

Indien gewenst kan Public Minds na afloop van de scan in samenwerking met erkende partners op maat gemaakte opleidingen en workshops aanbieden.

Voordelen van de scan

1. Laat u toe in kaart te brengen **wat echt leeft binnen uw onderneming**
2. Voldoet aan alle opgelegde eisen voor een meting van **psychosociale risico's**. Dergelijke meting is verplicht om de 5 jaar en bij ingrijpende gebeurtenissen (zoals nu het geval is bij de coronacrisis)
3. **Op maat**: resultaten per afdeling en/of het opnemen van specifieke thema's zijn mogelijk
4. **Snel inzetbaar** en resultaten worden u aangeleverd binnen één maand
5. Heel **betaalbaar** dankzij de subsidiering (60%) via de werkbaarheidscheques

Tijdelijk aanbod tot 31 december 2020

€1585
(excl. BTW)*

Tot 31 december 2020 kunt u genieten van dit voordelige tarief, dit dankzij de subsidie van de Vlaamse overheid.

*Online survey / tot 50 papieren vragenlijsten

Wij zijn gecertificeerd om deze onderzoeken uit te voeren en begeleiden u graag in de concrete stappen die u dient te nemen om van de subsidie te genieten.

Meer info: publicminds.be/werkbaarheidscheques

Wie zijn wij?

Public Minds, opgericht in 2017, bestaat uit vier heel gedreven medewerkers: Stephanie, Astrid, Tess en Matthias.

Wij beschikken over een brede basis aan statistische kennis en hebben een ruime ervaring in onderzoek, zowel in de publieke als de privé sector.

Enkele van onze klanten:



MEER INFORMATIE

Contacteer ons via matthias@publicminds.be of via **0485 63 09 13** (Matthias Vandebussche, zaakvoerder).